



ที่ ฉช ๐๐๓๓ / ๕๒๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ฉช ๒๔๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สช ๐๒๑๓/ว ๙๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ชุด
๒. ภาพกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อน
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมฯ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดฉะเชิงเทรา ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และภาพกิจกรรมฯ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๘๘๑ ๔๓๓๗ ต่อ ๑๐๙,๑๑๐

โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๒๔๐๐



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภา หวังเจริญตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราโทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anussara๒๕๒๙@outlook.co.thLINE ID : anussarawangcharoen.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๗,๗๐๐.....บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ/

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ๑. กิจกรรม“เผยแพร่ความรู้ คู่คุณธรรม ๒.จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรมคุณธรรม ๓. ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ใน สสจ.ฉะเชิงเทรา เช่น จัดงานวันขึ้นปีใหม่ จัดงานประเพณีสงกรานต์ และทำบุญวันเกิด สสจ.ฉช. การประกวดกระทงในวันลอย กระทง วันตรุษจีน ประกวดทีมเดินออก กำลังกาย ประกวดการแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์	๑.บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน	-บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ คุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม -นำหลักการความรู้ฯ ด้าน คุณธรรม เผยแพร่ใน FACE BOOK ไลน์ ชมรม จริยธรรม เว็บไซต์สสจ. ฉะเชิงเทรา	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓
		บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน	-บุคลากรทุกคนร่วมสร้าง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ให้เกิดความยั่งยืน	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา/ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดีสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู คนดี หน่วยงาน เด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม มอบของขวัญ ในวันสำคัญ</p> <p>๒. การคัดเลือกข้าราชการ/บุคคล/องค์กร ตัวอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. การจัดพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์</p> <p>๔. กิจกรรมอำลาแต่ผู้เกษียณอายุราชการ</p>	<p>บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก ปีละ ๕ คน</p>	<p>-บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ที่ดีส่งเสริมให้ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีมากขึ้น</p>	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดีเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สป.สร. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข MOPH มาเป็น บรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑. กิจกรรมสื่อสาร แนวปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH ให้บุคลากร ในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. การปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม MOPH</p>	<p>บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน</p>	<p>-บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ และนำหลักค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา /กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดีเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้ เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมปลอดภัย มาตรการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ % ๒. จัดพื้นที่/บอร์ดหรือมุม เผยแพร่ ประกาศ ยกย่อง ชื่นชมบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรมฯ ๓. การจัดตั้งศูนย์ประสานใจ Care D+ “ญาติเฉพาะกิจ มิตรภาพถาวร” สสจ.ฉช. สร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ทางการแพทย์ ผู้ป่วยและญาติ และการจัดระบบการจัดการ ข้อร้องเรียนด้านบริการ และ ช่วยเหลือวางแผนแก้ไขปัญหา และพัฒนาด้านการบริการ พร้อมทั้งแบ่งปันของกิน ของใช้ ให้แก่บุคคลทั่วไป	-บุคลากร จำนวน ๑๒๐ คน -บุคลากร จำนวน ๕๐ คน	-สร้างจิตสำนึก มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย - บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในการทำ ความดี -บุคลากรทางการแพทย์ มีการสร้างความสัมพันธ์และ การสื่อสารที่ดีกับผู้ป่วย ญาติ และการให้บริการ การ จัดการข้อร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- -	กลุ่มงาน ควบคุมโรค ไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพและ รูปแบบ บริการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็ องค์กรส่งเสริมการทำความ ดีเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร”เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ๑. สร้างเครือข่าย/กลุ่มผู้ประสานงานชมรม จริยธรรมทุกระดับ รพ./สสอ./หน่วยงานอื่น ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ได้แก่ รพช./รพ.สต. ให้ความรู้และ สร้างเสริมสุขภาพ คู่คุณธรรม ในชุมชน วัด และโรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ) -ชี้แจงและคืนข้อมูลให้กับผู้บริหาร หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่ง สนับสนุน ให้รพช./รพ.สต.ในพื้นที่ประสานให้ พระสงฆ์เข้ารับการอบรมพระคิลานู ปฏิฐาก (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพ ประจำวัด-อสว.) เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทางระบบออนไลน์ ของศูนย์อนามัย ที่ ๖ ๓. สร้างเครือข่าย (อบต. อสม.) ให้ความรู้ ความรอบรู้เรื่องสุขภาพ health literacy แก่ประชาชน - การจัดอบรมนักเรียนแกนนำ อย.น้อยของ โรงเรียนเบญจมราชรังสฤษฎ์ ๒ ตามโครงการ สุขภาพดี ชีวิตมีสุข ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-เครือข่าย ชมรม จริยธรรม รพช./สสอ. จำนวน ๒๕๐ คน	-มีเครือข่ายชมรมจริยธรรมฯ ที่เข้มแข็ง ยั่งยืน มีผลงาน เป็นที่ประจักษ์	-	-ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓
		-พระสงฆ์ เข้ารับการ อบรมฯ จำนวน ๖๖ รูป	-ใช้พลัง “บวร”เป็นส่วน หนึ่งในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมสุขภาพให้กับชุมชน	-	-กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
		-นักเรียนเข้า ร่วมการ อบรม จำนวน ๕๐ คน	นักเรียนได้เรียนรู้การใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพใน ชุมชนอย่างสมเหตุผล มีคุณธรรมในการเลือก บริโภค ได้ทำกิจกรรมอาหาร ปลอดภัย ตรวจสอบความ ปนเปื้อน ในโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพรวมถึงตระหนักถึง ความสำคัญของการดูแล รักษาสุขภาพของตนเอง และครอบครัว	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคฯ		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาที่ ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ ที่สอดคล้อง กับวิถีปฏิบัติใหม่ และนำ หลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง</p> <p>๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนา (วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และวันอาสาฬหบูชา) ๔. กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน สามัญ ๕. กิจกรรมเทิดพระเกียรติวัน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย แห่งชาติ ปี ๒๕๖๗</p>	<p>-บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน</p> <p>-รับผิดชอบ งาน การแพทย์ แผนไทย และรพ.ใน สังกัด จำนวน ๗๐ คน</p>	<p>-บุคลากร เข้าใจเจตนารมณ์ คุณธรรมประจำชาติ</p> <p>-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ยึดมั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม น้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์ คุณ ในพระราชกรณียกิจที่สำคัญ ยิ่งประการหนึ่ง</p>	-	<p>ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา/ กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป/ กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล /กลุ่มงาน การแพทย์ แผนไทยฯ</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เข้าการ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ ZERO WASTE การสร้างพื้นที่สีเขียว การ ปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๑. กิจกรรมการรณรงค์คัดแยกขยะในสาธารณสุข -มีการจัดตั้งถังขยะแยกประเภทในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดฯ และมีการดำเนินการจัดตั้ง ถังขยะติดเชื้อสำหรับไว้ที่จุดตรวจ ATK และแมส และขยายผลการดำเนินการไปยังสถาน บริการในพื้นที่ ๒. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การกำจัดขยะ การปลูกต้นไม้ เป็นต้น ๓. กิจกรรมพัฒนาและยกระดับโรงแรมที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Wellness Hotel) ๔. กิจกรรมพัฒนาและยกระดับร้านอาหารถูก หลักอนามัย ใส่ใจสุขภาพ (Wellness Restaurant) ๕. กิจกรรมส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาเกณฑ์เมืองสุขภาพดี (Healthy City) ๖. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำทะเบียน และปลูกสมุนไพรส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน	-บุคลากรมีจิตสาธารณะ คิดถึง ประโยชน์ส่วนร่วม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว สร้างความสามัคคีและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กัน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓ ✓	✓
		-โรงแรม ๓ แห่ง -ร้านอาหาร ๕ แห่ง -เทศบาล ๑ แห่ง -ปลูก สมุนไพรใน ป่า ๑๐ ชนิด	-บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการคัดแยกขยะ จำนวนขยะ ลดน้อยลง -ร่วมกันพัฒนาเครือข่าย -ขยายแนวคิดด้านสุขภาพ -สถานประกอบการเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม -สร้างจิตสำนึกให้กับชุมชน และร่วมกันดูแลการปลูกป่า สมุนไพร	๗,๗๐๐	กลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีว อนามัย กลุ่มงาน การแพทย์ แผนไทย และ การแพทย์ ทางเลือก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>๑. จัดประชุมเพื่อให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการกระทำผิดของคกก.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>-กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>-วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ให้ความรู้เรื่อง มาตรา ๘๕(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (เอกสารแนบ ๑)</p> <p>-วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้ความรู้เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย มาตรา ๘๕(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต</p>	<p>บุคลากร จำนวน ๑๓๐ คน</p>	<p>-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการกระทำผิดของคกก.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีวินัยใช้หลักธรรมมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตถูกต้อง โปร่งใส</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่ม กฎหมาย</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต</p>	<p>๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ นายแพทย์ศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๓ ช่องทาง สื่อสาร</p>	<p>-ประกาศเจตนารมณ์ ผ่านช่องทาง online ,เว็บไซต์ สสจ.</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่ม กฎหมาย</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑. สสจ.ฉะเชิงเทรา ประเมินองค์กรคุณธรรม (ประเมินตนเอง) อย่างเป็นรูปธรรม ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คะแนนระดับที่ ๓</p>	<p>สสจ. ฉะเชิงเทรา ได้คะแนน ประเมิน ข้อ ๑ - ๕ รวม แล้วไม่น้อย กว่า ๒๑ คะแนน</p>	<p>-เกณฑ์การให้คะแนน ได้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>-</p>	<p>ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
๓. แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวมองค์ ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กร ซึ่ง ขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบโดยใช้รูปแบบ การวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็น ระบบเช่น การถอดบทเรียน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง ๑. โครงการประชุมงานวิชาการ ระดับ จังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ -การประชุมพิจารณาจริยธรรมการ ศึกษาวิจัยในมนุษย์ ทุกเดือน -โครงการประชุมวิชาการและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานวิชาการ สสจ.ฉช. เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	-ผู้นำเสนอ ผลงานส่ง ผลงาน เดือนละ ๕ เรื่อง -บุคลากร จำนวน ๒๕๐ คน /มีผู้นำเสนอ ผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง วิจัย ๗ เรื่อง นวัตกรรม ๔ เรื่อง และ โปสเตอร์ ๒ เรื่อง	-นำผลงาน สื่อและ นวัตกรรมที่ได้รับการ คัดเลือก ของผู้นำเสนอ ผลงานในระดับจังหวัด ต่อ ยอดในระดับเขต ประเทศ -วิจัยขณะเลิก ๑ รางวัล นวัตกรรมขณะเลิก ๑ รางวัล นวัตกรรมรองขณะเลิก ๒ รางวัล และโปสเตอร์ รองขณะเลิก ๑ รางวัล	- -	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๓. แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมแกนนำ กัลยาณมิตร หรือกระบวนการเรียนรู้ของ เครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล ๑. ส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ/ สัปดาห์ เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และ ขยายเครือข่ายสุขภาพกับส่วนราชการอื่นใน จังหวัด ๒. การจัดงานกีฬาในระดับจังหวัด	บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน รวม เครือข่าย รพช. สสอ. จำนวน ๑,๐๐๐ คน	-บุคลากรสจ.ฉะเชิงเทรา มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีกิจกรรมออกกำลังกาย ต่อเนื่องเป็นแหล่งเรียนรู้ ต้นแบบ ด้านการส่งเสริม สุขภาพร่างกาย และสร้าง เครือข่าย ขยายผลกับส่วน ราชการอื่น ได้รับความยั่งยืน -บุคลากรสจ.ฉะเชิงเทรา สามารถนำองค์ความรู้ด้าน การออกกำลังกายที่ถูกต้อง และเหมาะสมกับแต่ละ บุคคล ไปเผยแพร่ให้บุคคล ในครอบครัวรวมทั้งเป็นผู้นำ ให้กับองค์กรของแต่ละ หน่วยงานในการออกกำลังกาย อย่างถูกต้อง	- -	กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>๔. แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันข้าราชการพลเรือนสามัญ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗) การลงนามความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑. การจัดประชุมให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๒. องค์กรร่วมระดมความคิดเห็นกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยจัดทำเป็น Google form</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๑๔๒ คน มีกิจกรรมร่วมกัน</p>	<p>-บุคลากรน้อมรับและร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรมต้นแบบ</p> <p>-เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กรและองค์กร</p> <p>-บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดกิจกรรมและขับเคลื่อนกิจกรรม</p> <p>-บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน และมีความสามัคคีเป็นที่ประจักษ์</p>	-	<p>ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา</p> <p>ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา</p>			✓	

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๐.....คน๑๔๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒๑.....แห่ง๒๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๕๐๐.....คน๕.....แห่ง๖๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๒๐.....คน๑.....แห่ง๑๔๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการขับเคลื่อนดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ สามเณร และผู้นำทางศาสนา การอบรมพระคิลานุปัฏฐากเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ได้แก่ รพช./รพ.สต. ให้ความรู้และสร้างเสริมสุขภาพ คู่คุณธรรม ในชุมชน วัด และโรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ) ชี้แจงและคืนข้อมูลให้กับผู้บริหารหน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่ง สนับสนุนให้รพช./รพ.สต.ในพื้นที่ประสานให้พระสงฆ์เข้ารับการอบรมพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำวัด-อสว.) เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทางระบบออนไลน์ ของศูนย์อนามัยที่ ๖</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการการจัดตั้งศูนย์ประสานใจ Care D+ “ญาติเฉพาะกิจ มิตรภาพถาวร” และตู้เติมรัก ปันสุข</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ดัชนีคุณธรรมพอเพียง จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ป่วยและญาติ และการจัดระบบการจัดการข้อร้องเรียน ด้านบริการ และช่วยเหลือวางแผนแก้ไขปัญหาและพัฒนาด้านการบริการ พร้อมทั้งสนับสนุนสิ่งของ อาหาร เครื่องใช้ จัดวางที่มุม “ตู้เติมรัก ปันสุข” ได้ทุกวัน ณ โรงพยาบาลทุกแห่ง</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ๑. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายจังหวัดฉะเชิงเทรา และก้าวทำใจ คนไทยแข็งแรง</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิธีวัฒนธรรมที่ดั่งาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สสจ.ฉะเชิงเทรา มีกิจกรรมออกกำลังกายทุกวัน เวลา ๑๕.๓๐ น. และทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ศาลากลางจังหวัด และสร้างเครือข่าย ขยายผลกับส่วนราชการอื่น สู่ความยั่งยืน สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ต้นแบบ ด้านการส่งเสริมสุขภาพร่างกาย</p> <p>-บุคลากรสสจ.ฉะเชิงเทราสามารถนำองค์ความรู้ด้านการออกกำลังกายที่ถูกต้องและเหมาะสมกับแต่ละบุคคล ไปเผยแพร่ให้บุคคลในครอบครัวรวมทั้งเป็นผู้นำให้กับองค์กรของแต่ละหน่วยงานในการออกกำลังกายอย่างถูกต้อง</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิธีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายกสิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 7 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖7

ลงชื่อ 

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 7 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖7

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗