



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๐๙ ๑๑๐

ที่ มข ๐๐๓๓.๑๑ / ๕๓๕ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสั่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอสั่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชาญเลขา กุลละวณิชย์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
 สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนยุทธศาสตร์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภา หวังเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 สังกัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anussaral๒๕๖๗@outlook.co.th LINE ID : anussarawangcharoen

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๔๑	๒๑	๑,๕๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๗.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ๑. กิจกรรม "เผยแพร่ความรู้ คู่คุณธรรม ๒. จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรมคุณธรรม	๑.บุคลากร จำนวน ๑๔๑ คน ๒. เผยแพร่ ๓ ช่องทาง	-บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ คุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม -นำหลักการความรู้ฯ ด้าน คุณธรรม เผยแพร่ใน FACE BOOK ไลน์ ชมรม จริยธรรม เว็บไซต์สสจ. ละเชิงเทรา	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ละเชิงเทรา	←—————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์. เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทาง การประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิต วิถีใหม่</p> <p>๑. จัดประชุมเพื่อให้บุคลากรเข้ารับการ อบรมเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน การกระทำผิดของคกก.ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญห การล่อลวงมิตรหรือคุกคามทางเพศในสหราชอาณาจักร แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บำรุงแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑. สสจ.ฉะเชิงเทรา ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ให้เป็นเกณฑ์ ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>บุคลากร จำนวน ๑๓๐ คน</p> <p>๓ ช่องทาง สื่อสาร</p> <p>สถิติ. ฉะเชิงเทรา ได้คะแนน ประเมิน ที่ ๑ = ๙ รวมแล้วไว้ ร้อยละ ๒๑ คะแนน</p>	<p>-บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันกำ ระทำผิดของคกก.ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ มีวินัยใช้หลัก ธรรมมาภิบาล ปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตถูกต้อง โปร่งใส</p> <p>=ประกาศเจตนารมณ์ ผ่าน ช่องทาง online ,เว็บไซต์ สสจ.</p> <p>=เกณฑ์การให้คะแนน ได้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	-	<p>กลุ่ม กฎหมาย</p> <p>กลุ่ม กฎหมาย</p> <p>กรม จริยธรรม/ สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา</p>	←	←	←	←

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน


(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๐.....คน๑๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒๑.....แห่ง๒๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๕๐๐.....คน๕.....แห่ง๖๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๒๐.....คน๑.....แห่ง๑๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
- ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ค่านิยม MOPH และการเสริมสร้างวินัย สามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความตระหนักรู้ ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สามารถนำมาปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตประจำวัน สร้างนวัตกรรม และสร้างเครือข่ายขยายผล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายคลังวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓