



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๐๙ ๑๑๐  
ที่ มข ๐๐๓๓.๑๑ / ๕๔๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

## ๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีแผนการตรวจสอบและประเมินผลงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ย้ายประเภทตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งให้ได้เงินประจำตำแหน่ง หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวน ๙ ตำแหน่ง และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

## ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน มีความเหมาะสม เป็นไปโดยถูกต้อง สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ย้ายประเภทตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งให้ได้เงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมาหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลัง

## ๓. ข้อกฎหมายหรือระเบียบ

หนังสือกระทรวงการคลัง ค่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๙๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน/ตรวจสอบและประเมินผล (เอกสารหมายเลข ๑)

## ๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำแผนปฏิบัติการค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยประมาณการวงเงินค่าใช้จ่าย จำนวน ๑๖๘,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการที่แนบท้าย

## ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน พล.ต.ท. นร. ๑๖

- เพื่อโปรดพิจารณา
- พล.ต.ท. ทรวงกลิ่น นรจว.ท.๖

เงินไปท.ม.ค.๖๖๖๖ ๑๓๖,๐๐๐ บาท  
โดยไปเงินวงประมาณ วงเงิน ๑๖๘,๐๐๐ บาท

ทำขึ้น ๑๕/๑๒/๖๖  
(นางสาวพรพิมล ชันชูสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

*(Signature)*

(นางรุ่งรัตน์ ห้องทองคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

*(Signature)*

*(Signature)*

(นางสาวจิตภา หวังเจริญ) (นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ แพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

(นายเคชชัย สิ้นเจริญ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๕/๑๒/๖๖

*(Signature)*

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

	หัวข้อ	รายละเอียด
1.	ชื่อแผนปฏิบัติการ	คำตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2567
2.	ความสำคัญ/ หลักการและเหตุผล (ที่มา, ปัญหา, ความจำเป็น)	<p>การบริหารจัดการเรื่องการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา อย่างเป็นระบบเน้นกระบวนการคัดเลือกคนอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ให้ได้คนที่ เหมาะสมก่อนที่จะให้ส่งผลงานเพื่อประเมินผลงานที่ส่งประเมินจะต้องมีประโยชน์ต่อหน่วยงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพมากกว่าปริมาณ และต้องประกอบด้วย 2 ส่วน คือ 1. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา 2. แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>เพื่อให้การจ่ายคำตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน มีความเหมาะสม เป็นไปโดยถูกต้อง สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ย้ายประเภทตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งให้ได้เงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมาหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลัง และที่เกี่ยวข้อง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการ คำตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 /</p>
3.	วัตถุประสงค์	เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่ง
4.	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ระดับความสำเร็จของการกระบวนการประเมินผลงานวิชาการ
5.	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ กสธ.	<p>[ ] ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&amp;P Excellence)</p> <p>[ ] บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)</p> <p>[ / ] บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)</p> <p>[ ] บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)</p>
6.	ลักษณะสำคัญ	<p>[ ] แผนปฏิบัติการ/โครงการ : ที่ตอบสนองนโยบายตัวชี้วัด กสธ./เขตฯ</p> <p>[ ] แผนปฏิบัติการ/โครงการ : ที่ตอบสนองนโยบายมุ่งเน้นของ สสจ.ฉช</p> <p>[ ] 1) ทุกกลุ่มวัยได้รับการพัฒนาตามวัย และมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ</p> <p>[ ] 2) ประชาชนได้รับการส่งเสริม ป้องกัน ความคุ้มครองผู้บริโภค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสุขภาพอย่างเท่าเทียมกัน และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p> <p>[ ] 3) อายุยืน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>[ ] 4) ระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ทั่วถึง</p> <p>[ ] 5) ระบบการส่งต่อคุณภาพ</p>

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

		<input type="checkbox"/> 6) บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข <input type="checkbox"/> 7) ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> 8) การเงินการคลังของระบบสุขภาพมีความมั่นคง <input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการ/โครงการ : งานประจำ (Routine Work) <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการ/โครงการ : งบประมาณกิจ
7.	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมหลักที่ 1 : ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานวิชาการ ประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา หรือตำแหน่งเทียบเท่า กิจกรรมหลักที่ 2 : ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานวิชาการ ประเภท ทั่วไป ระดับอาวุโสลงมาหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
	งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> เงินงบประมาณ สป.สธ. (Non UC) จำนวน...143,000.-...บาท <input type="checkbox"/> เงินงบประมาณ สป.สธ. (งบเฉพาะกิจ) จำนวน.....บาท <input type="checkbox"/> เงินงบประมาณ เบิกแทนกรม จำนวน.....บาท <input type="checkbox"/> อื่นๆ..... จำนวน.....บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 143,000.- บาท จำนวน.....บาท
7.1	กิจกรรมหลักที่ 1	ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา หรือตำแหน่งเทียบเท่า
	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	1. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ จำนวน 6 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 5 คน 2. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ จำนวน 6 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 5 คน 3. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการ จำนวน 5 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 5 คน 4. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งนักวิชาการเงิน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน 5. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ระดับชำนาญการ จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน 6. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับชำนาญการ จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 4 คน
	ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567



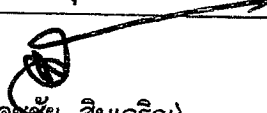


สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

<p>รายละเอียดงบประมาณ</p>	<p>1.1 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ จำนวน 6 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 5 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 30,000 บาท</p> <p>1.2 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการ จำนวน 3 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 5 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 15,000 บาท</p> <p>1.3 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งนักวิชาการเงิน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 6,000 บาท</p> <p>1.4 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ระดับชำนาญการ จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 6,000 บาท</p> <p>1.5 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับชำนาญการ จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 4 คนในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 8,000 บาท</p> <p>ขอถ่ายจ่ายทุกรายการตามที่เบิกจ่ายจริง</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>นางสาวมารีณี มະนุริม นักทรัพยากรบุคคล</p>	
<p>7.2 กิจกรรมหลักที่ 2</p>	<p>ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงาน ประเภททั่วไป /</p>	<p>จำนวนเงิน 78,000 บาท /</p>
<p>กลุ่มเป้าหมายและจำนวน</p>	<p>1. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน จำนวน 6 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p> <p>2. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน จำนวน 6 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p> <p>3. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p> <p>4. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p> <p>5. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p> <p>6. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับชำนาญงาน จำนวน 5 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p> <p>7. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนายช่างโยธาและนายช่างเทคนิค ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p> <p>8. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตตภัณฑ์ศึกษา และนายช่างศิลปะ ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p> <p>9. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p> <p>10. คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน</p>	
<p>ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ</p>	<p>ต.ค. 66 - ก.ย. 67 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</p>	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

	ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
	รายละเอียดงบประมาณ	<p>1.1 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน จำนวน 6 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 18,000 บาท</p> <p>1.2 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน จำนวน 6 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 18,000 บาท</p> <p>1.3 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 6,000 บาท</p> <p>1.4 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 6,000 บาท</p> <p>1.5 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 3,000 บาท</p> <p>1.6 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน จำนวน 6 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 15,000 บาท</p> <p>1.7 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งนายช่างโยธาและนายช่างเทคนิค ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 3,000 บาท</p> <p>1.8 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา และนายช่างศิลปะ ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 3,000 บาท</p> <p>1.9 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 3,000 บาท</p> <p>1.10 คณะกรรมการฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ครั้งๆละ 1 วัน จำนวน 3 คน ในอัตราคนละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย จำนวนเงิน 3,000 บาท</p> <p>ขออภัยทุกรายการตามที่เบิกจ่ายจริง</p>
	ผู้รับผิดชอบ	นางสาวจิรา จิตราวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคล
8.	การประเมินผล (วิธีการและตัวแปร)	รายงานสรุปผลการประเมินบุคคล
9.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	-
9.1	ผลผลิต (Output)	การประเมินเพื่อเลื่อนระดับฯลฯบุคลากรตามสายงานต่างๆ มีประสิทธิภาพ และผลงานวิชาการมีความถูกต้อง เหมาะสม

9.2	ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน (Outcome)	การบริหารงานบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรามีประสิทธิภาพ
10.	หน่วยงานดำเนินงาน	<p>กลุ่มงานหลัก : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงานรอง :</p> <p>หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :</p>
11.	ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	<p style="text-align: center;">                       (นางสาวมารินี มະนูนีม)                      นักทรัพยากรบุคคล                 </p> <p style="text-align: center;">                       (นางสาวจิรา จิตราวัดน์)                      นักทรัพยากรบุคคล                 </p>
12.	ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ	<p style="text-align: center;">                       (นายเดชชัย สิ้นเจริญ)                      นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                 </p>
13.	ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ	<p style="text-align: center;">                       (นายชาญเลขา กุลละวณิชย์)                      นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)                 </p>
14.	ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ	<p style="text-align: center;">                       (นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)                      นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา                 </p>