



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐๓๘-๕๑๑๑๘๘ ต่อ ๓๐๗

ที่ ฉช ๐๐๓๓.๐๖ /๒๔ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการ อบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยการบูรณาการร่วมกับการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ห้องประชุมโรงพยาบาลพนมสารคาม

- เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ห้องประชุมสิริโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

และสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ เพื่อประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา ต่อไป

คู่ต้นฉบับ

นางสาวสุกัญญา ลิ่มเจริญ

เจ้าพนักงานธุรการ

อนุญาต

(นายศรีศักดิ์ ชั่งจิตรธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

นางสาวพรพิมล แน่นหนา

นิติกรชำนาญการพิเศษ



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดย กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

คำนำ

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดทำโครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และเสริมสร้างวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งการปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประยุกต์กับหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ เป็นการบูรณาการร่วมกับการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีนางสุภาพร คุณเจริญ นิตกรชำนาญการ เป็นวิทยากร โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๑๒๐ คน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประยุกต์กับหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต มีการพัฒนาทางด้านจริยธรรม โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๒
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๒
๔. วิธีดำเนินการ	๒
๕. หลักสูตรการอบรม	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๒
๗. สถานที่ดำเนินการ	๓
๘. การประเมินผล	๓
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ	๓
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	๔
๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๔
๒. สรุปงบประมาณ	๔
๓. วิทยากร/หัวข้อการอบรม	๔
๔. สรุปผลประเมินโครงการอบรม	๑๐
ภาคผนวก	
๑. ภาพกิจกรรม	๑๑
๒. ประกาศเจตนารมณ์	๑๓
๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑๖

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำมาตราการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) ๒.การป้องกันการทุจริต (Prevention) ๓. ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ผ่านกระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (MOPH integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดกรอบการประเมินเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และเสริมสร้างวินัย ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย รวมทั้งการปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประยุกต์กับหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม วินัยการป้องกันการกระทำผิดวินัยการกระทำอันเป็นเหตุละเมิดและให้เข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุละเมิด รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่มาเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๑๒๐ คน ประกอบด้วย

๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศูนย์
๒. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๔. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๔. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการให้ความรู้และจัดทำหลักสูตร/เอกสารประกอบการบรรยาย
๒. เขียนโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๓. ดำเนินการให้ความรู้ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ในวันประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และเดือน มีนาคม ๒๕๖๗
๔. สรุปประเมินผลการให้ความรู้

๕. หลักสูตรการบรรยาย

- ครั้งที่ ๑ บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมกรณีตัวอย่าง จำนวน ๓๐ นาที
- ครั้งที่ ๒ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ นาที

๖. ระยะเวลา ดำเนินการ

ระยะเวลาการให้ความรู้ จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ห้องประชุมโรงพยาบาลพนมสารคาม
- เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ห้องประชุมสิริโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่ยอมทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๑๒๐ คน ประกอบด้วย

๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศูนย์
๒. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๔. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒. สรุปงบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๓. วิทยากร/หัวข้อการอบรม

วิทยากร : นางสุภาพร คุณเจริญ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๓.๑ หัวข้อวิชา : วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามโมเดล STRONG จิตพอเพียง

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(มาตรา ๑๒๖ - ๑๒๘) หมวด ๖ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๒๖ นอกจากเจ้าพนักงานของรัฐที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ห้ามมิให้ กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระและเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

ให้นำความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐตามวรรคหนึ่งด้วย โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่ง

คู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ (๓) ต้องดำเนินการไม่ให้มีลักษณะดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณีหรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

รูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ ผลประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้นได้ส่งผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะ หรือหลังเกษียณ (Post – employment) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพ้นจากตำแหน่งสาธารณะ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันหรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้อง กับหน่วยงานเดิม โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งในสาธารณะมาก่อน มักจะรู้ข้อมูลความลับ ขั้นตอนวิธีการทำงาน มีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ และใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงานเดิมนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง

นอกจากนี้อาจมีข้อสงสัยได้ว่า ขณะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ได้มีการเอื้อประโยชน์ ให้กับภาคเอกชน หรือมีการปฏิบัติหน้าที่ไปโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอกชนนั้น และเมื่อพ้นจากตำแหน่งก็จะได้รับการตอบแทนคืนจาก ภาคเอกชน ซึ่งในกรณีนี้อาจ เป็นการเรียกรับสินบนซึ่งเป็นความผิดตามกฎหมายอาญา

๔. การทำงานพิเศษ การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)

การตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงาน หรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด การรับจ้างพิเศษ เป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหา ติดขัด ในการพิจารณาจากหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่

๕. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ประโยชน์ จากการที่ตนเอง รับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับ ตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้า เอาประโยชน์เสียเอง

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้ เพื่อประโยชน์ ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาไปทำงาน ส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ในทางการเมือง (Pork - barreling) Ex. เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติ โครงการไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณ สาธารณะเพื่อหาเสียง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) การใช้ ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้องหรือ อาจจะเรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ เช่น

๘.๑. การอนุมัติแต่งตั้งคู่สมรสหรือลูกเข้ามารับตำแหน่งสำคัญ ๆ ในหน่วยงาน

๘.๒. การใช้อำนาจแต่งตั้งหรือเลื่อนขั้นอย่างไม่เป็นธรรม

๘.๓. การคัดสรร คัดเลือกบุคลากรอย่างไม่โปร่งใส

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๑๐. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมรูปแบบอื่นๆ พฤติการณ์ ของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมที่นอกเหนือจาก ๙ รูปแบบดังกล่าว

วินัยและการรักษาวินัย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
- (๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
- (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๕) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- (๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสองและมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

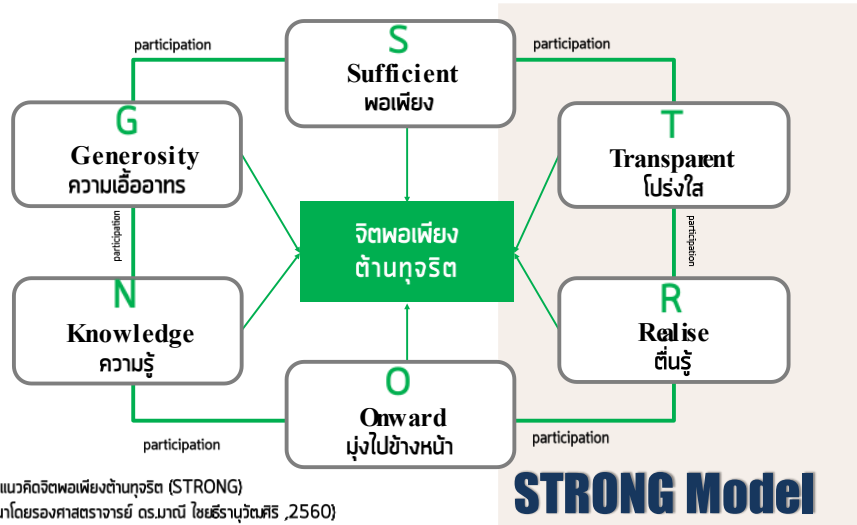
กรณีตัวอย่างมาตรา ๘๕ (๔)

ของ ผอ.

นางงามตา ข้าราชการ เมื่อครั้งเป็นนายแพทย์ประจำโรงพยาบาล ได้นำเลือดและสิ่งส่งตรวจจากคลินิกของตนเองไปให้งานชันสูตรของโรงพยาบาลที่ตนปฏิบัติงานอยู่ทำการตรวจวิเคราะห์และได้มีการชำระเงินค่าบริการให้กับโรงพยาบาล แต่เมื่อนางงามตาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล กลับไม่มีการจ่ายเงินค่าบริการส่งสิ่งตรวจชันสูตรจากคลินิกของตนเองให้กับโรงพยาบาล ระหว่างปี ๒๕๔๕ - ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๑๐ ปี รวมเป็นเงินเก้าแสนบาททั้งนี้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจชันสูตรก็ไม่กล้าติดตามทวงถามหรือเรียกเก็บเงินค่าบริการดังกล่าวจากผู้อำนวยการ และนางงามตา ในฐานะเป็นเจ้าของคลินิกและเป็นผู้บริหารโรงพยาบาล ซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ก็ไม่ได้ใส่ใจตรวจสอบหรือสอบถามถึงค่าใช้จ่ายที่โรงพยาบาลยังไม่ได้รับชำระเงิน ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการที่ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลาเกือบสิบปี จนกระทั่งมีการร้องเรียนเรื่องนี้ขึ้น นางงามตาจึงนำเงินค่าบริการตรวจชันสูตรทั้งหมดมาชำระให้กับโรงพยาบาล

พฤติกรรมของนางงามตา ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ

-๘-



การประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” มาเป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานประกอบด้วย

๑. S (sufficient) : พอเพียง ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียง ในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวม รวมถึงการ ป้องกัน การทุจริตอย่างยั่งยืน ความพอเพียงต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งของมนุษย์แม้ว่าจะแตกต่างกันตามพื้นฐาน แต่การตัดสินใจว่า ความพอเพียงของตนเองต้องตั้งอยู่บนความมีเหตุมีผลรวมทั้งต้องไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม ความพอเพียง ดังกล่าวจึงเป็นภูมิคุ้มกันให้บุคคลนั้นไม่กระทำการทุจริต ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ (knowledge) และปลูกให้ตื่นรู้ (realise)

๒. T (transparent) : โปร่งใส ผู้นำผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชนต้องปฏิบัติงานบนฐานของความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ดังนั้นก็จึงต้องมี และปฏิบัติตามหลักปฏิบัติระเบียบ ข้อปฏิบัติกฎหมายด้านความโปร่งใสซึ่งต้องให้ ความรู้ความเข้าใจ (knowledge) และปลูกให้ตื่นรู้(realise)

๓. R (realize) : ตื่นรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึง รากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อได้พบเห็น สถานการณ์ ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมจะมีปฏิกิริยาเฝ้าระวังและไม่ยินยอมต่อการทุจริตในที่สุด ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ (knowledge) เกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้น ความร้ายแรงและผลกระทบต่อระดับบุคคลและส่วนรวม

๔. O (onward) : มุ่งไปข้างหน้า ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเอง และส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้า อย่างยั่งยืน บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียง

และร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจ(knowledge) ในประเด็นดังกล่าว

-๙-

๕. N (knowledge) : ความรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน ต้องมีความรู้ความเข้าใจสามารถ นำความรู้ไปใช้สามารถวิเคราะห์สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ในเรื่องสถานการณ์การทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเอง และส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริตการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการ ลดการทุจริตในระยะยาวรวมทั้งความอย่าไม่กล้าทำทุจริตและความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่ามีทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๖.G (generosity) : ความเอื้ออาทรคนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา น้ำใจต่อกันบนฐานของจิตพอเพียงด้าน ทุจริตไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ หรือต่อพวกพ้อง

คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง สำหรับการสร้างโค้ช STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อขยายผลสู่กลุ่มบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม บุคคลนั้น ต้องมี

๑. พอเพียง เป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคำพูดและชื่อเสียงฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

๒. วินัย เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกา การอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัย ในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำหรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

๓. สุจริต เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการ รักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนในสังคมเห็นคุณค่าของความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคม ตั้งแต่ เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม

๔. จิตอาสา เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็น ผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม สาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทนทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอ จนเป็นนิสัย

๔. สรุปผลประเมินโครงการอบรมฯ

๑. มีผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ MOIT ๘

๓. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความรู้ เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ MOIT ๒๐

๔. เจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ MOIT ๑๗

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยง) และดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ MOIT ๑๘

๖. การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนี้

๖.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๖.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๖.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

การประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



การอบรมตามโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
Chachoengsao Provincial Public Health Office
เลขที่ 31 ถนนสุขุมวิทชั้นต้น ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา 24000
อัครลักษณ์ : ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ

สสจ.ฉะเชิงเทรา...ประชุม คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)



วันที่ 25 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมสิริโสธร ชั้น 2 อาคารทันตกรรมและการแพทย์แผนไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา นายแพทย์ศิริศักดิ์ ตั้งจิตรธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.) และการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 12/2566 โดยที่ประชุมฯ มีการมอบประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โสธาค่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การมอบโล่เชิดชูเกียรติดีเด่นระดับประเทศประจำปี 2566 จากกรมอนามัย จำนวน 2 ประเภท การมอบเกียรติบัตรการดำเนินงานภาคฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2566 ประเด็นการประชุมที่สำคัญ ได้แก่ ประชาสัมพันธ์ ชาวแพริวสุขภาพดีต่อรับปีใหม่ 2567 รายงานการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา รายงานสถานการณ์โรค Hot Issue ติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ การประชุมสภาภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา การประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลและประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ปี 2567 แบบสัญญาณรายงานการขับเคลื่อนการตรวจราชการและนิเทศงาน กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การเตรียมความพร้อมด้านการแพทย์และสาธารณสุขช่วงเทศกาลปีใหม่ 2567 Project "ชาวแพริวสุขภาพดี เริ่มด้วยการคัดกรองสุขภาพ" โดยมี คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน

ภาพ กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สสจ.ฉะเชิงเทรา/ข่าว กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.ฉะเชิงเทรา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
Chachoengsao Provincial Public Health Office
เลขที่ 31 ถนนสุขุมวิทชั้นต้น ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา 24000
อัครลักษณ์ : ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ

สสจ.ฉะเชิงเทรา...ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมเทพพนม โรงพยาบาลพนมสราคม อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา นายแพทย์ศิริศักดิ์ ตั้งจิตรธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา พร้อมด้วย รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของจังหวัดฉะเชิงเทรา มีการติดตามการดำเนินงาน มหกรรมรวมพลคนรักสุขภาพ และก้าวทำใจ การดำเนินงานคลินิกผู้สูงอายุ การติดตามตัวชี้วัดมุ่งเน้นไตรมาส 1 รอบ 3 เดือน สรุปตัวชี้วัดรอบ 1/2567 รายละเอียด KPI 2567 การติดตามการดำเนินงานรณรงค์ฉีดวัคซีน HPV การดำเนินงานและจัดตั้ง Care D Conner ในโรงพยาบาล การดำเนินงานคัดกรองสุขภาพ แนวทางการยื่นคำร้อง ม.41 การตรวจราชการและนิเทศงาน การจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข กรณีบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 1 เดือน 1 ความรู้ฐานประกันสุขภาพ และ 1 เดือน 1 วินัยและการรักษาวินัย โดยมี หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ นักวิชาการสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา และของทุกอำเภอ ผู้แทนจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เข้าร่วมประชุม รวมจำนวน 120 คน

ภาพ กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สสจ.ฉะเชิงเทรา/ข่าว กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.ฉะเชิงเทรา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
Chachoengsao Provincial Public Health Office
เลขที่ 31 ถนนสุขุมวิทชั้นต้น ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา 24000
อัครลักษณ์ : ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ

สสจ.ฉะเชิงเทรา...ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ



วันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมสิริโสธร อาคารทันตกรรมและการแพทย์แผนไทย ชั้น 2 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา นายแพทย์ศิริศักดิ์ ตั้งจิตรธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา พร้อมด้วย รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของจังหวัดฉะเชิงเทรา มีการติดตามการดำเนินงาน การเตรียมการด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับนโยบาย 30 บาท รักษาทุกโรคด้วยบัตรประชาชนใบเดียว การขับเคลื่อนคลินิกแม่รู้ ป้องกัน ควบคุมโรค ภายใต้ พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการประจักษ์และโรคจากสิ่งแวดล้อม การติดตามผลการดำเนินงาน ศค.จ.อ.อ. สด.ป.ย. สด.ตย การปรับปีชงปีใหม่ 10 KB Platform ติดตามงานและแจ้ง การติดตามการดำเนินงานวันเอดส์ ติดตามการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก งานพัฒนาการเด็ก ตำบลนวัตกรรม 1,000 วัน Plus ปี 2567 วัน การขับเคลื่อน พ.ร.บ.การตั้งครุฑและแม่ไปปัญหาการตั้งครุฑในวันพุธ พ.ศ.2559 งานลดมลพิษจากโรงงานส่งเสริมกิจกรรมทางกายทุกกลุ่มวัย ติดตามการดำเนินงานคนค่าเดิม และความมั่นคงปลอดภัยด้านกัญชง การส่งเสริมควบคุมกันไม่ได้ยาเสพติดป้องกัน EIA ปี 2567 การฉีดตั้งลานชีววิบาลในองค์การคนใน(ภูชีวาวิบาล) การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการระบอบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ร.บ. ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2562 จะตั้งจังหวัด 1 เดือน 1 ความรู้ฐานประกันสุขภาพ และ 1 เดือน 1 วินัยและการรักษาวินัย โดยมี หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ นักวิชาการสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา และของทุกอำเภอ ผู้แทนจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เข้าร่วมประชุม รวมจำนวน 120 คน

ภาพ กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สสจ.ฉะเชิงเทรา / ข่าว กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.ฉะเชิงเทรา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราทุกคนว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผล ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้เป็นอย่างดี เป็นอัตโนมัติและมีฐานความคิดที่คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึกและปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญนั้นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption :TAC)

และขอถวายสัตยาธิษฐานว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชชาลผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและ
การคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการรับสินบน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ความเสี่ยงที่อาจพบ	มาตรการกรอบแนวทางการดำเนินการ
๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ	มีการรับเงินหรือของขวัญมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท	- มีการกำหนดเป็นนโยบายของหน่วยงานในการรับของขวัญ - มีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามนโยบาย - ไม่พบการรับเงินหรือของขวัญมีมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา	มีการแต่งตั้งญาติพี่น้องร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการปฏิบัติตามแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือเกษียณอายุราชการ	มีการแต่งตั้งผู้เกษียณอายุราชการกลับมาปฏิบัติงานด้านบริหาร	- กำหนดให้การจ้างหรือแต่งตั้งผู้เกษียณอายุราชการต่ออายุราชการ ให้ดำเนินการเฉพาะด้านบริการ และวิชาการเท่านั้น
๔. การทำงานพิเศษ	มีการทำงานพิเศษที่ใช้เวลาราชการ	- เจ้าหน้าที่จะไปทำงานพิเศษ เช่น เป็นวิทยากร ต้องมีหนังสือเชิญจากหน่วยงานและได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
๕. การรู้ข้อมูลภายใน	มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการรับรู้ข้อมูลที่สำคัญหรือข้อมูลปกปิดของโรงพยาบาลในทางที่เกิดประโยชน์แก่ตนเอง	- กำหนดอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลแต่ระดับ และให้ถือปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด
๖. การใช้สมบัติราชการเพื่อประโยชน์ของธุรกิจส่วนตัว	- การใช้ของหลวงเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น รถราชการ วัสดุอื่น ๆ	- จัดทำข้อตกลงเรื่องการใช้รถราชการที่ชัดเจน และประชุมชี้แจงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในทุก ๆ เวทีการประชุมของเจ้าหน้าที่ - มีการควบคุมดูแลกำกับการใช้รถราชการโดยหัวหน้ากลุ่มงาน

